

Р Е Ш Е Н И Е

Именем Российской Федерации

22 марта 2016г.

Головинский районный суд г.Москвы в составе
председательствующего судьи Клейн И.М.
при секретаре Саатовой Д.Н.

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело № 2-1968/16
по иску Бучкова Игоря Сергеевича к ООО «СервисСтрой» о взыскании
задолженности по выплате заработной платы, компенсации за задержку
выплаты заработной платы, компенсации морального вреда

у с т а н о в и л :

Истец Бучков И.С. обратился в суд с исковыми требованиями ООО
«СервисСтрой» о взыскании задолженности по выплате заработной платы в
сумме 319000руб. с апреля 2015г. по состоянию на 21 марта 2016г.,
компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со
ст.236 ТК РФ из расчета одной трехсотой ставки рефинансирования за
период с апреля 2015г. по сентябрь в сумме 3671руб.25коп., расходы по
оплате услуг нотариуса в сумме 1500руб., расходы по оплате юридических
услуг в сумме 25000руб., в счет компенсации морального вреда 25000руб.

В обоснование исковых требований истец ссылаясь на то, что ответчик с
31.04.2015г. не осуществлял выплату заработной платы истцу.

В судебном заседании представитель истца исковые требования
поддержал.

Представитель ответчика в судебное заседание не явился, о времени и
месте рассмотрения дела извещался надлежащим образом, ходатайств об
отложении рассмотрения дела, сведений об уважительности причины неявки
суду не представил.

Выслушав объяснения представителя истца, изучив материалы дела, суд
находит исковые требования подлежащими удовлетворению частично.

На основании [статьи 16](#) Трудового кодекса Российской Федерации,
трудовые отношения возникают между работником и работодателем на
основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с
настоящим [Кодексом](#), а также на основании фактического допущения
работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его
представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом
оформлен.

Согласно [части 1 статьи 129](#) Трудового кодекса Российской Федерации
заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в
зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и
условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты
и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и
на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные
выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты

и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии с [частью 1 статьи 21](#) Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со [статьей 142](#) Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим [Кодексом](#) и иными федеральными законами.

Судом установлено, что Бучков И.С. работал в ООО «СервисСтрой» в должности системного администратора с 16 марта 2015г.

Данные обстоятельств подтверждаются копией трудового договора №90 от 16.03.2015г.

В соответствии с п.5.1 договора истцу установлен должностной оклад в размере 30 000руб.

Как следует из объяснений представителей истца, с 31.04.2015г. ответчик не выплачивал истцу заработную плату.

С 19.05.2015г. истец приостановил выполнение трудовых функций.

В соответствии со ст.142 ТК РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим [Кодексом](#) и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Истцом произведен расчет задолженности по выплате заработной платы, с апреля 2015г. по состоянию на 21 марта 2016г., задолженность составляет 319000руб.

Ответчиком расчет задолженности по договору, предоставленный истцом, не оспорен, судом доказательств, которые бы опровергали доводы стороны истца, не добыто, суд находит расчет истца арифметически верным и считает, что он может быть положен в основу решения суда.

Также суд соглашается с расчетом компенсации за задержку выплаты заработной платы, подлежащих взысканию на основании ст.236 ТК РФ в сумме 3671руб.25коп. за период задержки выплаты заработной платы с апреля 2015г. по сентябрь 2015г. из расчета одной трехсотой ставки рефинансирования ЦБ РФ, которая составляет 8,25%.

Оценивая представленные по делу доказательства в их совокупности, суд находит заявленные исковые требования законным, обоснованными и подлежащими удовлетворению в размере задолженности по выплате заработной платы, компенсации за задержку выплаты заработной платы в сумме 3671руб.25коп.

В соответствии со ст.237 ТК РФ нарушением трудовых прав истцу был причинен моральный вред в виде нравственных страданий, размер которого в сумме 25000руб. суд считает отвечающим принципу разумности и справедливости.

Истец заключил договор об оказании юридической помощи от 05 августа 2015г., с Тарасенко А.Ю., в соответствии с которым истец оплатил услуги представителя в сумме 25000руб., однако факт того, что данные расходы понесены истцом объективно ничем не подтверждается, поскольку платежные документы не представлены, в связи с чем, требования о взыскании расходов на оплату услуг представителя суд считает необоснованными и не подлежащими удовлетворению.

В соответствии со ст.98 ГПК РФ с ответчика в пользу истца подлежат взысканию расходы по оплате нотариальных услуг в сумме 1500руб.

Таким образом, с ответчика в пользу истца подлежат взысканию задолженности по выплате заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск на общую сумму 319000руб., проценты 3671руб.25коп., компенсация морального вреда в сумме 25000руб., стоимость нотариальных услуг в сумме 1500руб., а всего 349171руб.25коп.

В соответствии со ст.103 ГПК РФ с ответчика в доход бюджета г.Москвы подлежит взысканию государственная пошлина в сумме 300руб. с требований неимущественного характера и 6426руб.71коп. с требований имущественного характера, а всего 6726руб.71коп.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.194-199ГПК РФ, суд

Р Е Ш И Л :

Исковые требования удовлетворить частично.

Взыскать с ООО «СервисСтрой» в пользу Бучкова Игоря Сергеевича задолженность по выплате заработной платы, компенсацию за задержку выплаты заработной платы, компенсацию морального вреда, судебные расходы на общую сумму 349171руб.25коп.

Взыскать с ООО «СервисСтрой» в пользу бюджета г.Москвы государственную пошлину в сумме 6726руб.71коп.

В удовлетворении остальной части исковых требований – отказать.

Решение может быть обжаловано в Московский городской суд в апелляционном порядке через канцелярию по гражданским делам Головинского районного суда города Москвы в течение одного месяца с момента составления решения суда в окончательной форме.

Судья

Клейн И.М.

