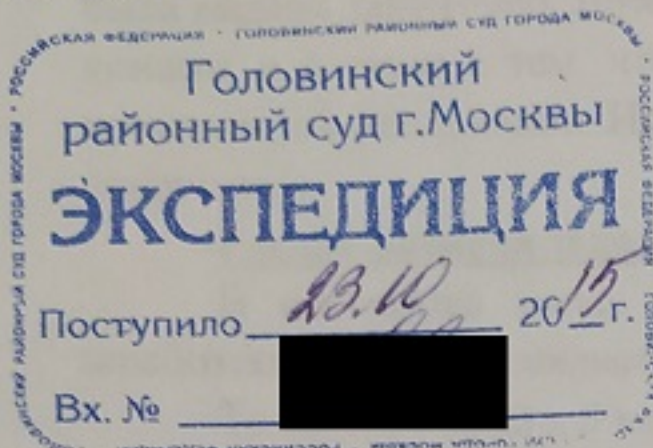


М-6594/2015

2-6252/2015

Головинский районный суд г. Москвы  
125130, г. Москва, ул. Космодемьянских  
Зои и Александра, д. 31, к. 2

№ Кассион И.М. каб 403



✓ Истец: Бучков Игорь Сергеевич

Представитель: Тарасенко А.Ю.

Ответчик: ООО «СервисСтрой»  
125438, г. Москва, ул. Автомоторная, д. 7;

### Исковое заявление

#### о взыскании заработной платы

г., между Бучковым Игорем Сергеевичем и Обществом с ограниченной ответственностью «СервисСтрой» был заключен Трудовой договор № 90 (Далее - Договор), согласно которому, Бучков И.С. был принят на работу в качестве «Системного администратора».

Согласно п. 1.4. Договора, Бучков И.С. приступил к работе г., испытательный срок, указанный в п. 1.5. Договора истек г., и данные трудовые отношения являются длящимися на настоящее время.

Заработная плата согласно п. 5.1. Договора установлена в размере 30000 (тридцати тысяч) рублей.

Согласно п. 5.2. Договора, заработная плата выплачивается работнику 2 раза в месяц, в следующем порядке:

Аванс предоставляется работнику до 30 числа месяца, а окончательный расчет за предыдущий месяц не позднее 15 числа.

Однако начиная с г., со стороны ООО «СервисСтрой» не осуществляло выплату заработной платы Истцу.

В соответствии со ст.22 ТК РФ работодатель обязан: выплачивать причитающуюся работникам заработную плату в полном размере, в сроки, установленные законом и трудовым договором.

В связи с длительной задержкой выплаты заработной платы, Истец начиная с 19.05.2015 г., приостановил выполнение своих трудовых обязательств.

В дальнейшем Ответчик неоднократно связывался с Истцом посредством телефонной связи, предлагая Истцу подождать выплаты заработной платы. г. Ответчик посредством телефонной связи уведомил Истца о том, что тот уволен, и выплата задолженности по заработной платы, вместе с компенсацией на неиспользованный отпуск будет предоставлена до конца летнего сезона.

г., Бучковым И.С. в адрес Ответчика была направлена претензия, с требованием оплатить задолженность по заработной плате, компенсировать неиспользованный отпуск, а также расторгнуть трудовой договор.

Однако по настоящий момент приказ об увольнении не был представлен на ознакомление Заявителю, расчет по увольнению не был произведен, а трудовая книжка не была выдана Заявителю. Днем увольнения работника, считается день выдачи ему трудовой книжки и в связи с тем, что на настоящий день трудовая книжка Истцу не выдана, с приказом об увольнении Истец не ознакомлен, данные трудовые отношения являются длящимися.

**Расчет размера задолженности по зарплате.**

В настоящее время ( ) задолженность ответчика по выплате мне заработной платы составляет

**Расчет размера задолженности по денежной компенсации за задержку заработной платы.**

Таким образом, общий размер денежной компенсации за задержку зарплаты составляет [REDACTED]

Размер возмещения морального вреда.

[REDACTED] моральный вред, выразившийся

*В силу ст. 391 ТК РФ индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника рассматриваются в судах.*

На основании изложенного, руководствуясь [REDACTED]

**ПРОШУ**

Приложения:

Представитель по доверенности

[REDACTED]  
Тарасенко А.Ю.